

深圳证券交易所

关于对共达电声股份有限公司的关注函

公司部关注函〔2023〕第 239 号

共达电声股份有限公司董事会：

2023 年 5 月 18 日，你公司披露《关于 2022 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）及相关文件的修订说明公告》，调整后的激励计划仍以 2021 年为基准年份，对第二个、第三个行权期公司层面的净利润业绩考核指标进行了下调，同时增加了营业收入作为考核指标，将 2023 年、2024 年净利润增长率由不低于 100%、150%分别调整为净利润增长率不低于 50%或者营业收入增长率不低于 50%、净利润增长率不低于 80%或者营业收入增长率不低于 80%。我部对上述调整表示关注，请你公司核实并说明以下情况：

1、原激励计划草案显示，你公司所设定的业绩指标综合考虑了公司现状、未来战略规划、行业发展等相关因素，设定的考核指标兼顾了可达成性和挑战性。请说明原业绩考核指标及行权条件设置的具体背景，你公司目前实际经营情况、外部经营环境、

未来发展规划等是否发生重大不利变化，并结合前述问题说明你公司前期考核指标设置是否审慎、合理。

2、请结合业绩考核指标、实际经营情况、同行业可比公司等详细说明本次调整后的业绩考核指标是否仍然具有充分的激励效果，是否有利于上市公司持续发展，是否符合《上市公司股权激励管理办法》第五十条的相关规定。

3、本次激励计划中，七名董事和高级管理人员获授的限制性股票数量占比为 38.24%，请结合激励对象任职情况、业绩考核指标设置等说明你公司是否存在通过降低业绩考核要求向相关董事、高级管理人员等激励对象变相输送利益的情形，是否损害上市公司及全体股东利益。

请你公司就上述事项做出书面说明，在 2023 年 5 月 22 日前将有关说明材料报送我部并对外披露，同时抄送派出机构。

同时，提醒你公司及全体董事、监事和高级管理人员严格遵守《证券法》《公司法》等法律法规，以及本所《股票上市规则》等规定，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

特此函告

深圳证券交易所
上市公司管理二部
2023 年 5 月 18 日